



COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova
Via Roma n. 67 – 35046 (PD)
C.F. e P.I. 05122030280

COPIA

DETERMINAZIONE REG. GEN. N. 16 DEL 22-01-2024

AREA 02 - SERVIZI FINANZIARI – RAGIONERIA - TRIBUTI - PERSONALE

Registro di Settore n.: 3

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: APPROVAZIONE SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE
DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE -
ANNO 2023.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 51 del 20.12.2023, esecutiva ad oggetto: “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 – Nota di aggiornamento”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 52 del 20.12.2023, esecutiva ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 89 del 21.12.2023, esecutiva ad oggetto: “Approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il periodo 2024/2026”;
- il decreto del Sindaco n. 35 in data 27/12/2023, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area 2 “Servizi Finanziari, Ragioneria, Tributi e Personale”;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 80, comma 1 del D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i., dal 01.01.2015, trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto, in particolare l’art. 10 comma 12 e il comma 16;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei capitoli di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTA la determinazione n. 517 del 22/12/2023 avente per oggetto “Approvazione avviso di selezione per l’attribuzione di progressioni orizzontali al personale dipendente - Anno 2023”, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023;

VISTO il contratto decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto il 21.12.2023, che disciplina nell’allegato a) i criteri per la progressione economica all’interno della categoria;

VISTO l’accordo decentrato integrativo dell’anno 2023 sottoscritto in data 21/12/2023 (sottoscrizione autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 27.10.2022), con il quale sono state finanziate progressioni economiche orizzontali (ora differenziali stipendiali) del personale di questo Comune fino alla concorrenza della somma impegnata di € 7.900,00, determinando che l’attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali verrà effettuata entro il limite del 50% dei dipendenti suddivisi per aree;

DATO ATTO, che, a norma della contrattazione decentrata - parte economica per l’anno 2023, sottoscritta in data 21/12/2023, l’attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali verrà effettuata entro il limite del 50% del personale avente diritto, suddiviso per aree, per il numero di posizioni messe a selezione come da prospetto di seguito indicato:

AREA	POSIZIONI MESSE A BANDO
OPERATORI ESPERTI	2
ISTRUTTORI	2

FUNZIONARI ED E.Q.	2
-------------------------------	----------

dando atto, altresì, che i differenziali stipendiali andranno attribuiti ai dipendenti inquadrati nelle aree sopra citate che risulteranno vincitori delle posizioni messe in selezione secondo i criteri indicati all'allegato a) del CCI 2023/2025;

DATO ATTO che l'avviso di selezione, pubblicato all'Albo Pretorio online dal 22.12.2023 al 05.01.2024, che regola le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali per i dipendenti appartenenti alle aree sopra citate;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti, acquisite al protocollo entro la scadenza del 05/01/2024;

RILEVATO che il Responsabile Area 2[^], rag. De Putti Alessandro e il Responsabile Area 5[^], dott.ssa Gagnolato Laura, hanno verificato ed elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione ed hanno completato l'istruttoria come evidenziato nell'allegato verbale sub. A) al presente atto, redatto redatta con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016/679 in presenza di dati sensibili;

PRESO ATTO che la graduatoria allegata sub. B) al presente atto, è stata redatta con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016/679 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso dell'Ufficio Personale;

DATO ATTO, quindi, che la suddetta graduatoria viene redatta con indicazione dei numeri di matricola, e che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale per 15 giorni consecutivi, per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

VISTA la propria determinazione n. 518 del 27/12/2023, con la quale sono state costituite le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2023;

RILEVATO che, in base alla graduatoria allegata sub. B) al presente atto, sarà possibile riconoscere i differenziali stipendiali, per il numero delle posizioni ammesse, nel limite delle predette risorse, con decorrenza dal 1 gennaio 2023;

VISTI:

- il CCNL 2019/2022 firmato il 16/11/2022;
- il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la selezione per attribuzione di differenziali stipendiali al personale dipendente - anno 2023, di cui al verbale, allegato sub. A) al presente atto, redatto dal Responsabile Area 2[^], De Putti Alessandro e sottoscritto dal Responsabile Area 5[^], dott.ssa Gagnolato Laura, di cui all'avviso pubblico di selezione pubblicato all'Albo pretorio on line dal 22.12.2023 al 05.01.2023, con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016/679 in presenza di dati sensibili;
- 2) di approvare la graduatoria, allegato sub. B) al presente atto, di attribuzione di differenziali stipendiali al personale dipendente - anno 2023 entro il limite del 50 % dei dipendenti aventi diritto, suddivisi per aree (operatori esperti, istruttori, funzionari) dando atto che il numero delle posizioni da attribuire sono le seguenti:

AREA	POSIZIONI MESSE A BANDO
OPERATORI ESPERTI	2
ISTRUTTORI	2
FUNZIONARI ED E.Q.	2

- 3) di pubblicare la predetta graduatoria all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale per 15 giorni consecutivi nonché di trasmetterla a tutto il personale dipendente mediante messaggio di posta elettronica interna per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati;
- 4) di dare atto che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni o scaduto l'eventuale ulteriore periodo di pubblicazione di cui al punto 3), la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico dei differenziali stipendiali agli aventi diritto;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dalla presente, ammontante a complessivi € 6.000,00 annui trova copertura nel bilancio corrente al Cap. 109290 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza servizi" - Cod. Bil. 01.02-1.01.01.004 - del Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025, annualità 2023;
- 6) a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il rag. De Putti Alessandro e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al nr. 0429/89152 o a mezzo e- mail ragioneria@comune.borgoveneto.pd.it;
- 7) che la presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale del Comune di Borgo Veneto accessibile al pubblico www.comune.borgoveneto.pd.it - art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n.69;
- 8) che la presente determinazione sarà soggetta a quanto previsto dal Decreto Legislativo del 14/3/2013, n. 33, come modificato dal Decreto Legislativo 25/05/2016, n. 97 e dalla L. n. 190 del 06.11.2012 – Piano provvisorio di prevenzione della corruzione;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento rispetta le misure previste dal Piano triennale della prevenzione della Corruzione e trasparenza 2023/2025 quale sezione del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 29/03/2023;
- 10) di trasmettere copia della presente determinazione:

* all'Ufficio personale, per i provvedimenti di conseguenza.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
F.to De Putti Alessandro

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE
REG. GEN. N. 16 DEL 22-01-2024**

AREA 02 - SERVIZI FINANZIARI – RAGIONERIA - TRIBUTI - PERSONALE

Registro di Settore n.: 3

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: APPROVAZIONE SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE
DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE -
ANNO 2023.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-01-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to De Putti Alessandro

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
